

# VIVA!

DÉMOCRATIE  
ÉCOLOGIE  
SOLIDARITÉ

## LETTRE OUVERTE AUX AGENTS TERRITORIAUX DE LA VILLE DE NICE, DU CCAS ET DE LA MÉTROPOLE

Nous sommes des citoyen·nes engagé·es dans le mouvement social, notamment contre la démolition de notre système des retraites, que le gouvernement veut vous imposer par la force, au mépris de la démocratie.

Nous sommes des citoyen·nes engagé·es contre l'attaque du statut de la Fonction publique.

Nous sommes des militant·es engagé·es contre le dérèglement climatique et nous savons que l'avenir de la planète et de nos enfants se joue à de multiples niveaux, y compris au niveau local, et que l'engagement écologique est indissociable d'un engagement social et démocratique.

Nous nous sommes rassemblé·es autour de la liste VIVA! à partir de notre expérience quotidienne, parce que nous voulons un autre avenir à Nice.

Nous vous adressons cette lettre ouverte pour deux raisons :

- d'une part, quelle que soit l'issue du scrutin, votre rôle est primordial dans la mise en œuvre des choix décidés par la population niçoise.
- D'autre part, nous voulons que vous puissiez exercer vos missions de service public dans de bonnes conditions de travail, en donnant un sens aux tâches que vous accomplissez.

Aujourd'hui, le bilan de la politique de Christian Estrosi est très négatif pour la population de Nice. Il l'est aussi dans sa gestion du personnel de la Ville, du CCAS et de la Métropole. Beaucoup d'agents déplorent la perte du sens de leur mission provoquée par une gestion centralisée et autoritaire.

- Les agents, personnels d'exécution comme d'encadrement, sont en butte à des décisions arbitraires et souvent contradictoires du cabinet du maire-président.
- La gestion des avancements et des régimes indemnitaires doit plus au clientélisme qu'à la reconnaissance réelle des compétences et de la valeur professionnelle.
- La gestion prévisionnelle des effectifs sert à réduire les postes en méconnaissant les besoins réels des services et de la population.
- Les inégalités de salaire et d'avancement des personnels féminins sont criantes pour des agents généralement de catégorie C.
- Les services dédiés à la promotion de l'image de l'équipe municipale se développent au détriment du personnel et des moyens des services opérationnels.
- Le recours aux contractuels, précaires, à la place de fonctionnaires, devient un mode d'organisation des services.
- L'intégration à marche forcée dans la Métropole a entraîné dans les services mutualisés des conditions de travail et de pressions morales insupportables.

Ainsi, alors que la plupart des agents territoriaux voudraient mobiliser leurs compétences pour un véritable projet au service de la population (éducation, santé, solidarité, propreté, urbanisme, logement, sûreté, culture, sport, bien vivre ensemble, mobilités, etc.), la gestion actuelle par l'équipe de Christian Estrosi décourage, inquiète, ou même révolte les personnels les plus motivés. Quoi de plus révoltant de voir que l'on sait ce qu'il faut faire pour améliorer le quotidien de notre ville, que cela est possible et que pourtant, cela est négligé par des élu-es ou des services préférant les intérêts électoralistes à courte vue aux enjeux à long terme ? Le mépris pour vos compétences et pour votre engagement au service du public sont la marque d'un système à bout de souffle. Un autre avenir est possible pour vous et pour la population niçoise, si un renouvellement complet de la politique est mis en œuvre à la Ville, au CCAS et à la Métropole.

Nous vous proposons de mener au conseil municipal et au conseil métropolitain une réforme contre toutes les dérives énoncées plus haut :

- Repenser les relations hiérarchiques et stratégiques entre la Métropole, les services municipaux et du CCAS, qui impactent fortement le travail des agents.
- Refonder les pratiques managériales pour le bien-être des agents, au service des populations.
- Assurer la transparence dans toutes les données publiques, y compris celles concernant les budgets.
- Instaurer un dialogue avec l'ensemble du personnel en prenant en compte vos missions de service public et en vous considérant comme des fonctionnaires citoyen-nes, le tout dans le respect des organisations syndicales et de vos élu-es du personnel.
- Assurer, dans la gestion du personnel, l'égalité pleine et entière pour les femmes dans les salaires, les avancements et les responsabilités.
- Garantir le bon fonctionnement des instances représentatives du personnel.
- Développer l'action sociale, sportive et culturelle dédiée aux agents en liaison avec leur association, le CESAN.

Par ailleurs, nous nous engageons, face à la loi scélérate "de transformation de la Fonction publique", à garantir au maximum votre liberté d'expression, notamment par le droit de grève.

Notre ambition est une réforme profonde de la gestion de nos territoires. Il s'agit de rompre avec un système clientéliste et autoritaire pour mettre en œuvre une véritable démocratie locale dans laquelle la population de Nice et de la Métropole pourra participer pleinement aux décisions qui la concernent et, où les agents territoriaux pourront en permanence apporter leurs expertises et leurs conseils dans les prises de décisions.

Quelle que soit l'issue du scrutin, vous trouverez auprès des élu-es de ViVA! une écoute attentive et des relais pour porter l'exigence de justice sociale, de solidarité, de démocratie et d'écologie au cœur des instances de la Ville et de la Métropole.

## ***Mireille Damiano*** *et les candidat-es de la liste* ***ViVA! Démocratie - Écologie - Solidarité***

